

foro *atticus*

Inclusión **Social** y Empleo

Teatro Auditorio Riberas del Guadaíra
jueves 28 de abril de 2011

- PROGRAMACIÓN AMPLIADA
- INDICADORES
- ASPECTOS DE INTERÉS

ATTICUS. Pacto por la Cohesión Social, es uno de los proyectos públicos con colaboración privada más importantes de los últimos años, y prueba de ello son los productos y resultados obtenidos de cara a la consecución de los objetivos establecidos.

Por un lado el **PACTO POR LA COHESIÓN SOCIAL**, una alianza de los agentes socioeconómicos que favorezca en mayor grado la concertación territorial de recursos de formación, empleo y servicios sociales, y facilitar la inserción sociolaboral de aquellos que tienen más dificultades.

Por otro el desarrollo de **itinerarios integrados inserción sociolaboral** para personas con discapacidad y mujeres con dificultades, y **acciones de dinamización sociolaboral** dirigidas a personas en situación o riesgo social, agravado esto por la coyuntura económica actual de crisis.

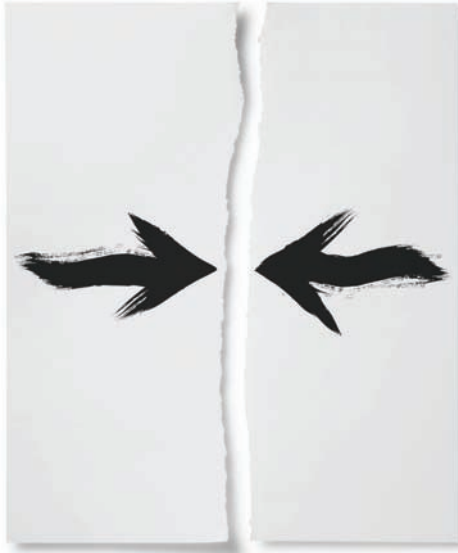
Sirva de referente entre otros indicadores la firma del Pacto por **21 entidades** de nuestro municipio, las **101 empresas** y entidades colaboradoras de la provincia y casi un **70% de inserción** por parte de las beneficiarias/os que desarrollan los itinerarios, más de **1.500 intervenciones** individualizadas por el Equipo de Intervención Sociolaboral, con más de **700 contrataciones** gestionadas (público-privadas) desde marzo 2009 a la fecha, todo vertebrado por un Plan de Comunicación de proyecto innovador, cuidadoso, atento y certero.

Sin duda estos y otros logros, han sido sólo gracias al interés, atención, dedicación y esfuerzo, que cada una de las entidades y empresas, profesionales y personas, que desde sus capacidades y necesidades han aportado talento, conocimiento y profesionalidad.

“Si consigues aprender una sola cosa te llevarás mucho mejor con tus semejantes, nunca llegarás a comprender a una persona hasta que no veas las cosas desde su punto de vista”
Atticus Finch a Scout.

Una filosofía de trabajo para todos/as basada en la motivación, participación, implicación y dinamismo, con una actitud proactiva, orientación hacia la mejora continua y al receptor del servicio, procurando siempre calzar sus zapatos (beneficiario/a, empresa colaboradora, entidad social, compañeros, formadores...), haciendo uso de los recursos disponibles los más eficaz y eficiente posible, en búsqueda del mejor resultado.





¿POR QUÉ ATTICUS?

LA OBRA QUE INSPIRA EL PROYECTO.

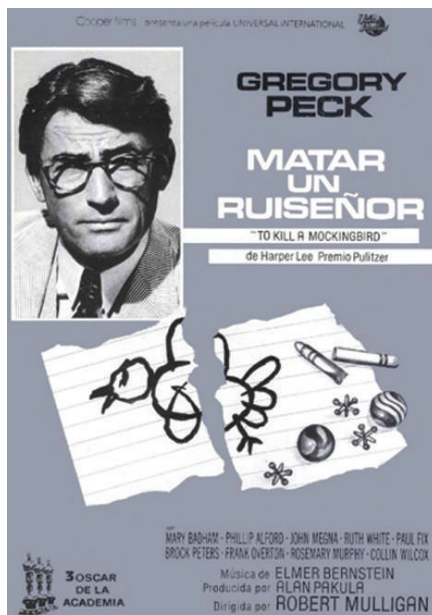
ATTICUS es el nombre de pila del padre de la narradora en la obra 'Matar a un ruiseñor', en inglés 'To kill a mockingbird', escrita por Lee Harper y publicado en 1960, que ganó el Premio Pulitzer y que rápidamente alcanzó el éxito y se convirtió en un clásico de la literatura americana de ficción.

Una forma de comunicar diferente, innovadora, una invitación a la literatura y al cine como elementos cómplices de un proyecto por el empleo y la formación de colectivos menos favorecidos.

LOS VALORES QUE INSPIRAN LA IMAGEN.

Grandes valores contenidos en la novela y la película: TOLERANCIA, RESPETO, VERDAD, JUSTICIA, CORAJE (entre otros), que tienden la mano a otros que han inspirado el logotipo y la imagen asociada al proyecto: ESPERANZA, ENTEREZA, ALIANZA, COHESIÓN, SUPERACIÓN, ESFUERZO...

Con la colaboración de la Universal Pictures.



programación

09:00H A 09:50H

RECEPCIÓN Y ENTREGA DE DOCUMENTACIÓN

10:00H A 10:30H

ACTO INAUGURAL

D. Antonio Gutiérrez Limones

Alcalde-Presidente de Alcalá de Guadaíra.

Exhibición del vídeo: “Aquí, Atticus”

“COOPERACIÓN CON ENTIDADES LOCALES A FAVOR DEL EMPLEO”

La aportación del Ministerio de Política Territorial y Administración Pública hacia las corporaciones locales para promover el empleo y la inclusión.



D. Gaspar Carlos Zarrías Arévalo

Secretario de Estado de Cooperación Territorial en el Ministerio de Política Territorial.

Licenciado en Derecho por la Universidad Complutense. Durante su carrera profesional ha desempeñado diversos cargos de responsabilidad, Senador en la III Legislatura, Presidente de la Junta Rectora del Parque Natural de Cazorla, Segura y Las Villas entre 1989 y 2000. También ha sido Director General de Administración Local, Consejero de Industria, Comercio y Turismo, y Consejero de Presidencia de la Junta de Andalucía donde también fue Vicepresidente Primero.



Presenta: Dña. Toñi Moreno

Periodista. Reportera y presentadora. En la actualidad dirige “75 MINUTOS” espacio de reportajes de Canal Sur. Antonia Moreno ha desarrollado una dilatada carrera profesional en el mundo del periodismo, en el que lleva trabajando desde los 14 años. En televisión ha trabajado durante ocho años en Canal Sur. Ha sido coordinadora de actualidad y sucesos y como reportera ha cubierto algunos de los hechos nacionales e internacionales más importantes como los conflictos de Kosovo y Afganistán, entre otros.

10:35H A 11:20H

PONENCIAS MARCO:

“PRESENTE Y FUTURO DE LAS POLÍTICAS DE INCLUSIÓN SOCIAL”

Claves para la intervención pública contra la exclusión social. Políticas de inclusión como garantía para la igualdad de oportunidades.



Dña. Ana Mª Gómez Pérez

Directora General de Servicios Sociales y Atención a las Drogodependencias. Consejería para la Igualdad y Bienestar Social de la Junta de Andalucía y Profesora titular de la facultad de Ciencias de la Educación de la Universidad. Durante su carrera profesional ha desempeñado los cargos de vicerrectora de Promoción Social y Participación de la Universidad Pablo de Olavide (2001-2003). Además, ha desempeñado el cargo de delegada de Bienestar Social y Cooperación del Ayuntamiento de Sevilla

programación

10:35H A 11:20H

“SIN BARRERAS, SIN LÍMITES”

Superar dificultades, sobreponerse a situaciones no previstas, avanzar y seguir. Normalizar una experiencia singular.



D. Albert Espinosa

Director, guionista y actor de Cine y TV - Autónomo. Ingeniero industrial rama Superior Química por la Universidad Politécnica de Cataluña. Director y guionista de la película “No me pidas que te bese porque te besaré” (2010). Guionista de películas como “Héroes” (2010), “Cracks” (2009) o “Planta 4ª” (2003), y de series de ficción como “Pulseras verdes” (TV3, 2011) o “Abuela de verano” (TV1, 2005), entre otros guiones de documentales y concursos. Ahora la sensación literaria del momento por su novela 'Si tú me dices ven, lo dejo todo... pero dime ven', Así mismo, es colaborador en programas de radio televisión en Cadena SER, Onda Cero, entre otras cadenas, autor de diversos libros, el último “Si tu me dices ven lo dejo todo, pero dime ven”, y columnista habitual en el Periódico de Cataluña.

Presenta: Dña. Mariló Gutiérrez Peral

Concejal Delegada de Servicios Sociales y Familias

11:25H A 11:45H

VALORES Y CONTRIBUCIÓN DE ATTICUS

Las soluciones, resultados y productos aportados por Atticus para contribuir a la integración sociolaboral.

D. Antonio Vega Pérez

Jefe de Servicio Desarrollo Local.

D. Juan Antonio Marcos Sierra

Jefe de Servicio de Acción Social.

Presenta: Dña. Toñi Moreno

Periodista. Reportera y presentadora de Canal Sur.

Modera: D. Daniel Núñez Ordóñez

Coordinador Proyecto Atticus.

11:50H A 12:50H

EN TUS ZAPATOS. Panel de experiencias

Experiencias en primera persona. El proceso seguido por los y las participantes de Atticus, las aportaciones realizadas por las empresas y entidades colaboradoras, y el compromiso por la cohesión social y el empleo de las entidades del Pacto.

Beneficiarios y beneficiarias

Empresas y entidades colaboradoras

Atento | Atento Impulsa

D. Ángel Pontones

Jefe de Proyecto.

Fundomar

D. Fernando Acosta

Director.

Hotel Alfonso XIII

Dª Rocío Contreras

Directora de RRHH.

Hotel Barceló Renacimiento

Dª Elena Moro

Jefa de RRHH.

Entidades del Pacto por la Cohesión Social y el Empleo de Alcalá de Guadaíra

Servicio Andaluz de Empleo (SAE)

D^a Nieves Élices

Directora Territorial Empleo Campiña Alcalá.

Prolaya (Promotora Laboral y Asistencial)

D^a Mari Ángeles Aradilla

Directora.

Ciudad San Juan de Dios

D. Alfonso Moral

Gerente.

Presenta: D^{ña}. Toñi Moreno

Periodista. Reportera y presentadora de Canal Sur.

Moderan: D. Santiago Fernández

Director Haz Consulting.

y D^{ña}. Ana Herrero

Directora Montaner&Asociados.

13:00H A 14:15H

FORO TEMÁTICO:

**OTRAS EXPERIENCIAS EN SUBVENCIÓN GLOBAL DE FSE
CLAVES PARA LA GESTIÓN DE PROYECTOS**

Lo público y lo privado de otras experiencias. Lo público: estrategias y actuaciones para favorecer el empleo y la inclusión. Lo privado: como afrontar y resolver los problemas del día a día: contratos, presupuestos, personal, etc.

Proyectos de Subvención Global, P.O. Adaptabilidad y Empleo.

D. Luis Martín Cruz

Proyecto INTEGRA-TE.

Excmo. Ayuntamiento de Valencia.

D. José Carlos Jiménez Ruiz

Red Crea.

Diputación Provincial Cuenca.

D^a Isabel Cuadrado Estepa

Redes Sevilla.

Excmo. Ayuntamiento de Sevilla.

Presenta: D^{ña}. Montserrat Parramont

Socia-Directora D'ALEPH.

13:00H A 14:15H

MAPA DE SERVICIOS Y EQUIPAMIENTOS SOCIALES, DE EMPLEO Y FORMACIÓN. CONCERTACIÓN TERRITORIAL EN ALCALÁ DE GUADAÍRA

Lugar: Sala Molino de El Algarrobo

La concertación al servicio de la identificación, sistematización, coordinación y difusión de los recursos que favorecen la inclusión sociolaboral.

Presentación del Mapa de servicios y equipamientos sociales de empleo y formación.

Presenta: D. Juan Antonio Marcos Sierra

Jefe de Servicio de Acción Social.

programación



D. Juan Requejo Liberal

Experto en planificación estratégica territorial. Director de la Empresa Consultora CLAVE. Licenciado en Ciencias Económicas y en Geografía por la Universidad Autónoma de Bellaterra. Ha dirigido numerosos planes entre ellos el II Plan de Desarrollo Sostenible de Doñana de Turismo, y el POTAD de Doñana y del campo de Gibraltar de Ordenación del territorio.



Dña. Vanesa Mora Alcolea

Consultora de Ocupación y Capital Humano e Igualdad de Oportunidades de la empresa D'Aleph. Licenciada en Ingeniería superior en Telecomunicaciones por la Universidad Politécnica de Cataluña. Ha trabajado en la gestión, planificación y coordinación de varios proyectos educativos relacionados con las TIC, la elaboración de diferentes estudios relacionados con el mercado de trabajo y la igualdad de oportunidades, así como en creación de un observatorio web para el empleo y el medioambiente de Vigo, y la puesta en marcha de la web Conciliam para el fomento de la conciliación entre la vida laboral y personal y su consiguiente asistencia técnica.



Dña. Beatriz Fernández Nuevo

Consultora de la empresa e-xisto. Licenciada en Periodismo por la Facultad de Ciencias de la Información de Sevilla. Ha sido corresponsal del diario ABC y redactora en la agencia Europa Press Andalucía y el Diario de Andalucía.

13:00H A 14:15H

SALIDAS PROFESIONALES DE LA ATENCIÓN A PERSONAS DEPENDIENTES

El ámbito de la atención a las personas dependientes como alternativa profesional: competencias requeridas y oportunidades laborales.

Presenta: D. José Manuel Campos Díaz

Concejal Delegado de Educación y Formación.



D. José Antonio Medina Pérez

Subdirector General de persona Mayores de la Consejería para la Igualdad y Bienestar Social de la Junta de Andalucía. Licenciado en Derecho en la Universidad de Sevilla. Durante su carrera profesional ha desempeñado los cargos de responsable del Área de personal de la Delegación Provincial de la Consejería en Sevilla, Director de la Residencia para Persona Mayores de Heliópolis, Jefe de Servicio de Gestión de Servicios Sociales en la Delegación Provincial de Sevilla.



Dña. María Magdalena Carril Iglesias

Jefa del Servicio de Análisis y Planificación de Formación Profesional para el Empleo de la consejería de Empleo de la Junta de Andalucía. Licenciada en Derecho por la Facultad de Derecho de la Universidad de A Coruña. Durante su carrera profesional ha desempeñado los cargos de Coordinadora del Programa de Consorcios Escuela de la Junta de Andalucía, Coordinadora de Programas Formativos, así como Técnico en diferentes Proyectos Comunitarios de Formación y Empleo.

14:15H A 16:15H

pausa mediodía

programación

16:15H A 17:15H



ACTIVIDADES COMPLEMENTARIAS

“COACH PROFESIONAL”

Lugar: Sala Molino de El Algarrobo

D. José Luis Fuentes Rodríguez

Experto Universitario en Coaching personal por la Universidad Camilo José Cela de Madrid. Diplomado en Ciencias Humanas, Consultor-formador en Recursos Humanos, es Director del portal (www.emocionesparaelcoaching.com) y Socio fundador de Escuela de Emociones . Miembro de la Federación Internacional de Coaching (ICF ESPAÑA).



“COACH BÚSQUEDA EMPLEO Y EMPRENDEDORES”

Lugar: Auditorio

Dña. Pepa Bermúdez

Experta Universitaria en Coaching personal por la Universidad Camilo José Cela de Madrid. Licenciada da en Derecho, Directiva de ONG de ámbito nacional desde el año 1997. Socia fundadora de Escuela de Emociones. Especialista en igualdad de oportunidades para mujeres , orientación sociolaboral y gestión laboral en la UUEE.

“OPORTUNIDADES DE NEGOCIOS. EMPRENDIZAJE DE CENTROS ESPECIALES DE EMPLEO”

Lugar: Aula 1

D. Manolo Herrero

Consultor de mercados. Montaner & Asociados

“LUISMI, SU CUMPLIMIENTO Y EL VALOR DE LA CAPACIDAD en la empresa”

D. Ángel Pontones

Jefe de Proyectos Atengo Impulsa.

16:30H A 17:00H

“EL MIEDO AL DESEMPLEO”

Lugar: Aula 2

Resultados del estudio realizado por Haz Consulting (HUMAN AVANCED ZONE S.L.) en el marco del proyecto Atticus

D. Santiago Fernández

Director Haz Consulting.

17:15H A 18:15H

FORO TEMÁTICO:

“COMUNICACIÓN SOCIAL”

Lugar: Sala Molino de El Algarrobo

Beneficios de incluir la perspectiva social en las acciones de comunicación interna y externa en las organizaciones. Impacto en los objetivos y resultados.

D. Pedro García Recover

Director del programa de radio en PUNTO RADIO - MÁLAGA: La discapacidad en el XXI. Licenciado en Periodismo, especializado en comunicación social. Autor del Blog: www.prensaydiscapacidad.blogspot.com.

Autor de la Guía de RECOMENDACIONES para una redacción óptima acerca del colectivo de personas con discapacidad.



Presenta: D. Francisco Javier Maestre Caballero

Responsable de Comunicación del Área de Servicios Personales y Dinamización Social.

17:15H A 18:15H



**PONENCIA MARCO:
"INCLUSIÓN, FAMILIA Y DISCAPACIDAD"**

Lugar: Auditorio

La integración laboral de las personas con discapacidad como vía para la normalización social. El papel de la familia. Condicionantes y oportunidades.

Dña. Beatriz Vega Sagredo

Responsable del Área de Familias de FEAPS.

Licenciada en Ciencias de la Educación por la Universidad P. Comillas.

Diplomada en Pedagogía Terapéutica Superior por la Universidad P. Comillas.

Madrid, coautora del libro "Ocio y personas con retraso mental" Ed. CCS.

Madrid, 1999. y del Manual de Buenas Prácticas FEAPS "Ocio en Comunidad" 1999.

Presenta: Dña. Toñi Moreno

Periodista. Reportera y presentadora de Canal Sur.

18:30H A 19:30H

**ACTO DE ENTREGA DE RECONOCIMIENTOS Y CLAUSURA (Atticus
y Avanza 2009-2010)**

Lugar: Auditorio

Beneficiarios y beneficiarias

Empresas y entidades colaboradoras

Entidades del Pacto por la Cohesión Social y el Empleo

Empresas formadoras, y formadores y formadoras

Presenta: Dña. Toñi Moreno

Periodista. Reportera y presentadora de Canal Sur.

Están presentes:

D. Antonio Gutiérrez Limones

Alcalde-Presidente de Alcalá de Guadaíra.

...y personalidades destacadas

A la conclusión del acto se ofrecerá un aperitivo y actuación en directo patrocinado por empresas colaboradoras.



indicadores

CUADROS DE INDICADORES DE RESULTADO Y PARTICIPACIÓN.

**ITINERARIOS Y ACCIONES DE DINAMIZACIÓN
PACTO POR LA COHESIÓN SOCIAL
PLAN DE COMUNICACIÓN**

ITINERARIOS INTEGRADOS DE INSERCIÓN

Un itinerario supone un trabajo integral de corte social y personal y hacia la capacitación profesional del beneficiario/a. <http://atticus.ciudadalcala.org/atticus-1110.html>

*"Si me lo dices, lo olvidaré.
Si me lo explicas, lo recordaré.
Si me implicas, lo haremos juntos."*
Benjamin Franklin



Avances y resultados. General Itinerarios

DETALLE ITINERARIOS INTEGRADOS DE INSERCIÓN			
TOTAL ITINERARIOS	TOTAL BENEFICIARIOS		% MEDIO INSERCIÓN
17	255		74%
	MUJERES	DISCAPACIDAD	
	210	45	
			INSERCIÓNES TOTAL
			116

Total horas de formación	11.374
Teórico - Prácticas	7.674
Prácticas profesionales	3.700

Número y porcentaje medio de inserción sobre itinerarios finalizados.

Itinerarios ejecutados

ESPECIALIDADES FORMATIVAS	DESTINADO	17	255	74%
		Nº ITINERARIOS	TOTAL PARTICIPANTES	% MEDIO INSERCIÓN
Atención Socio-sanitaria a Personas Dependientes en Domicilio e Instituciones	MUJERES	5	75	93%
Camarera de Piso	MUJERES	3	45	90%
Camarera de Piso	DISCAPACIDAD	1	15	100%
Celadora Sanitaria	MUJERES	1	15	40%
Recepcionista / Telefonista. Atención al Cliente	DISCAPACIDAD	1	15	90%
Auxiliar de Servicios Administrativos. Ordenanzas	DISCAPACIDAD	1	15	30%
Experto en Limpieza de Inmuebles	MUJERES	3	45	75%
Operaciones Básicas de Cocina. Ayudante de Cocina	MUJERES	2	30	70%

OTRAS ACCIONES	DESTINO	Nº	PARTICIPANTES
Talleres de Dinamización Sociolaboral	Personas con dificultades	25	335



indicadores

PACTO POR LA COHESIÓN SOCIAL

A partir de un proceso participativo se redacta el documento Pacto Local por la Cohesión Social, al objeto de favorecer la cohesión y la inclusión social por parte de las entidades y agentes socioeconómicos aplicando estrategias de responsabilidad social y concertación territorial, estableciendo un modelo de participación a tal efecto.

Todos los detalles <http://atticus.ciudadalcala.org/atticus-12.html>

Modelo de participación. El modelo de participación del Pacto por la Cohesión Social y el Empleo de Alcalá de Guadaíra se estructura en los siguientes órganos:

COMISIÓN DIRECTIVA INSTITUCIONAL (CDI) es el órgano de gestión del Pacto por la Cohesión Social y el Empleo de Alcalá de Guadaíra. Objetivos: Alcanzar acuerdos y compromisos a partir del consenso y la concertación que hagan posible la puesta en marcha del Pacto por la Cohesión Social y el Empleo, y el desarrollo de sus funciones.

SECRETARÍA TÉCNICA DEL PACTO es el órgano de carácter técnico y operativo responsable de llevar a la práctica los acuerdos alcanzados por la CDI. Sus objetivos, composición y funciones, se indican a continuación. Objetivo: Llevar a cabo las funciones técnicas necesarias para procurar la formulación del Pacto por la Cohesión Social y el Empleo de Alcalá de Guadaíra y llevar a la práctica los acuerdos tomados por la CDI.

MESAS DE TRABAJO, es el órgano específico de ejecución y desarrollo técnico. Objetivo: Contribuir al desarrollo de los trabajos previstos.



indicadores

PRODUCTOS DESARROLLADOS

METODOLOGÍA PARA LA ATENCIÓN A PERSONAS CON DIFICULTADES

- Equipo de Intervención Sociolaboral (EIS).
- Diseño de un Sistema de información que permita obtener información útil (a tiempo y relevante) para la toma de decisiones, tanto de la realidad social como factores de empleabilidad de la población alcalaña.

MESAS DE TRABAJO POR EL PACTO

- MTP 1 Mapa de recursos y equipamientos sociales, de formación y empleo.
- MTP 2 Guía para facilitar la inserción laboral personas con discapacidad.
- MTP 3 Guía de buenas prácticas para la inserción de mujeres con dificultades.
- SESIÓN DE TRABAJO. EL EMPRENDIZAJE DE CENTROS ESPECIALES DE EMPLEO.

Indicadores relativos a la participación en el Pacto

Indicador	Nivel de realización
Nº de entidades participantes	21
Nº de entidades y empresas colaboradoras	101
Nº de reuniones de la Comisión Directiva Institucional del Pacto (CDI)	4
Nº de Mesas de Trabajo por el Pacto	5
Nº de reuniones de las Mesas de trabajo por el Pacto	10
1. MTP MAPA EQUIPAMIENTOS	4
2. MTP. DISCAPACIDAD	3
3. MTP MUJERES especiales dificultades.	3
Nº de Entidades participantes en cada Mesa de Trabajo por el Pacto	31
1. MTP MAPA EQUIPAMIENTOS	8
2. MTP. DISCAPACIDAD	15
3. MTP MUJERES especiales dificultades.	8

Indicadores relativos a las actuaciones y resultados del Pacto. MTP

Indicador/resultado	Previsto	Realizado
Mapa de equipamientos y recursos sociolaborales. Protocolo de acceso a la información y de actualización de la misma. MTP 1	1	1
Guía de recomendaciones para facilitar la inserción laboral de personas con discapacidad. MTP 2	1	1
Guía de recomendaciones y buenas prácticas para facilitar la inserción laboral de mujeres con especiales dificultades. MTP 3	1	1
Estudio de mercado para la detección de oportunidades de negocio, para los colectivos objeto del proyecto.	1	En ejecución
Metodología y procedimiento para la inserción sociolaboral de personas con especiales dificultades:	1	1
Sistema de información de base social y geográfico para el Empleo y Servicios Sociales	1	1
Equipo de Intervención Sociolaboral (Banco Social de Empleo)	1	1
Jornada difusión buenas prácticas: metodología de inserción sociolaboral. Evaluación y difusión de resultados	1	En ejecución



indicadores



Acciones equipo intervención sociolaboral (Banco Social de Empleo)

El equipo comienza su actuación en marzo de 2009:

Atención Nivel I. Información Recepción y Gestión de:	3.890
Fichas curriculares (Demandas de formación, atención sociolaboral...)	3.890
Atenciones de información hacia el empleo y la formación	Servicio puerta abierta.
Atención Nivel II.	1.523
Entrevistas realizadas por citas	1.523
Entrevistas no planificadas	Incuantificadas

Recursos aplicados		Total contratos
1. Contratación directa por el Ayuntamiento	115	819
2. Contratación a través del Programa de Urgencia Municipal (PUM)	558	
3. Contratación. Gestión para ofertas de empleo privadas	146	
3.1. Ofertas empresas	30	
3.2. Ofertas a través de programas de Inserción (Atticus y Avanza)	116	
4. Inclusión en Itinerarios Integrados de Inserción	255	
5. Orientación sociolaboral	1523	

Observaciones

Mencionar que determinados usuarios/as están participando en actuaciones de seguimiento, realizándose en sucesivas entrevistas y en base a las necesidades y circunstancias del beneficiario/a.

Las valoraciones del nivel de Inserción de cada Itinerario se realizan hasta los seis meses, una vez haya finalizado éste.



indicadores

PLAN DE COMUNICACIÓN

Diseñado y ejecutado atendiendo a los distintos agentes implicados.

Acciones de comunicación

WEB DE PROYECTO (2.0). Funcionalidades	
Boletines web enviados (mensual):	15
Funcionalidad: Presentación, Comunicación y Difusión (actualidad y seguimiento), Captación y participación, Área de Trabajo	
NOTAS DE PRENSA . ACTUALIDAD PROYECTO	
Enviadas a los medios de comunicación:	60
Publicadas en la web:	55
ACCIONES DE FIDELIZACIÓN Y SEGTO EXPERIENCIA ATTICUS	
Visitas a empresas colaboradoras y entidades participantes del pacto:	36
Distribución de la Película "Matar a un Ruiseñor".	269
PRESENTACIONES Y RUEDAS DE PRENSA	
Presentaciones de Proyecto (por stakeholders)	6
Presentaciones de Itinerarios	4 (para las 4 ediciones)
Ruedas de Prensa:	5
Proyecciones del film:	17
ACCIONES Y COLABORACIONES. TRANSVERSALIDAD Y SINERGIAS	
Coordinación otras delegaciones del Ayto	6
Participación otras actividades externas al Proyecto	5
PARTICIPACIÓN EN JORNADAS DE INTERCAMBIO DE BUENAS PRÁCTICAS	
Jornadas La Europa Social. Nuevos Retos. Aquelando II. Dip. Pontevedra	
Jornadas de Intercambio de Experiencias y buenas Prácticas. ProEmpleo III. Diputación Sevilla	
Jornadas Intercambio Experiencias y buenas prácticas. Benalforma. Ayto Benalmadena	

Consulte los Resultados de las Mesas de Trabajo por el Pacto:
<http://atticus.ciudadalcala.org/>

- Mapa de Equipamientos y Recursos Sociolaborales de Alcalá de Guadaíra
- Guía de inserción sociolaboral para personas con Discapacidad. Familia, Empresa y Discapacidad
- Catálogo de buenas prácticas, mujeres con especiales dificultades de inserción sociolaboral

Nota: El programa estará sujeto a modificaciones por circunstancias ajenas a la organización.

GRACIAS A: todos los colaboradores del proyecto Atticus, relación en el siguiente enlace
<http://atticus.ciudadalcala.org/atticus-1316.htm>

actividades permanentes

9:00H A 19:30H

ACTIVIDADES PERMANENTES:

PUNTO DE INFORMACIÓN ATTICUS

Lugar: Recepción

PUNTO DE INFORMACIÓN DE LAS ENTIDADES Y EMPRESAS COLABORADORAS

Lugar: Hall

SERVICIO DE LUDOTECA

Lugar: Molino de La Tapada

PUNTOS DE ENCUENTROS

Espacios a libre disposición para el desarrollo de reuniones de trabajo, entrevistas, encuentros..., equipados con ordenador (acceso a Internet), cañón, pantalla y altavoces.

Lugar: Aula 1, 2 y 3.

ISLA INFORMÁTICA

4 ordenadores de libre uso y conexión a Internet.

Lugar: Hall

notas



foro *atticus*

Inclusión Social y Empleo



Tel: 955 620 418

<http://atticus.ciudadalcala.org>
foroatticus@alcalaguadaira.org



Proyecto Atticus, Pacto por la Cohesión Social, cofinanciado por el Fondo Social Europeo, FSE, (eje 2 del Programa Operativo de “Adaptabilidad y Empleo”). Gestionado por el Ministerio de Política Territorial y Administración Pública en el periodo de ejecución 2007-2013.



MINISTERIO DE POLÍTICA TERRITORIAL Y ADMINISTRACIÓN PÚBLICA

SECRETARÍA DE ESTADO DE COOPERACIÓN TERRITORIAL
DIRECCIÓN GENERAL DE COOPERACIÓN LOCAL
Subdirección General de Cooperación Económica Local

