



FICHA PRESENTACIÓN

TÍTULO	EXPERIENCIAS DE RSE QUE FAVORECEN LA INSERCIÓN SOCIOLABORAL DE MUJERES EN SITUACIÓN DE VULNERABILIDAD.	
DESTINATARIOS/AS CLAVE	Personal técnico. Empresa.	
BREVE DESCRIPCIÓN	Actividad	Breve presentación de algunas experiencias en curso.
	Modalidad	Acciones concretas.
	Tipo de iniciativa	Local.
	Ubicación geográfica:	España.
	Ubicación temporal:	En activo.
RESPONSABLE	Entidad	Varias.
	Web	Según experiencia.
	Contacto	Según experiencia.
PALABRAS CLAVE	<ul style="list-style-type: none">➤ Responsabilidad social de la empresa.➤ Cláusulas de responsabilidad social.	



FICHA EXPERIENCIAS

EXPERIENCIA 1.- ATENTO ESPAÑA	
DESCRIPCIÓN	<p>Atento España se suma al proyecto Enlace de la Asociación Mujer Familia y Trabajo para promover la igualdad de oportunidades</p> <ul style="list-style-type: none">• La filial de Atento España, Atento Impulsa, es la sociedad que canaliza las acciones de responsabilidad social de la compañía, como empresa pionera en la generación de empleo para colectivos en riesgo de exclusión.• La Asociación Mujer, Familia y Trabajo es una organización sin ánimo de lucro que vela por la igualdad de trato y oportunidades entre hombres y mujeres apoyando la generación de talento y el valor de la diversidad. <p>Madrid, 10 de febrero de 2010. Atento España, empresa especializada en la prestación de servicios integrales de atención a las empresas y los consumidores y/o usuarios a través de <i>contact centers</i>, ha oficializado, por medio de su filial Atento Impulsa, un acuerdo con la Asociación Mujer, Familia y Trabajo a través del cual las empresas de Grupo Atento en España se incorporan a la red de empresas Enlace. Esta red forma parte de un proyecto que la Asociación Mujer Familia y Trabajo desarrolla desde hace tres años en colaboración con la Dirección de Igualdad de Oportunidades del Ayuntamiento de Madrid. El objetivo del proyecto es mejorar las posibilidades formativas y de empleo de mujeres con situaciones especiales, promover su integración y favorecer la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres.</p> <p>Sumándose a la red de empresas Enlace, las empresas de Grupo Atento en España se comprometen a favorecer la integración laboral de mujeres que se encuentren en situación de exclusión laboral, participando en la bolsa de trabajo creada para estos fines. De esta forma, se pondrá especial interés en la formación de la mujer como herramienta de acceso al mercado laboral, desarrollando sus habilidades sociales, autoestima y toma de decisiones.</p>
WEB	http://www.atento.es/content/atento_espana_se_suma_al_proyecto_enlace_de_la_asociacion_mujer_familia_y_trabajo_para_promover_la_igualdad_de_oportunidades.mmp
CONTACTO	http://www.atento.es/folder/Contactanos_AtentoEspana.mmp

EXPERIENCIA 2.- EMPRESAS MUNICIPALES DE SEVILLA Y EL GRUPO DE IGUALDAD	
DESCRIPCIÓN	<p>“El grupo de Igualdad: Una apuesta clara por la RSC”.</p> <p>Este grupo se creó con el objetivo de promover la igualdad efectiva de mujeres y hombres en nuestras empresas integrantes. Sus principales conclusiones son:</p>



Pacto ^{por la} Cohesión
Social y el Empleo
de Alcalá de Guadaíra

atticus
PROYECTO
formación - empleo - integración

web: atticus.ciudadalcala.org

T. 95 569 94 07 / 95 569 90 99

- Se vienen realizando acciones positivas (Programa Optima TUSSAM, acuerdos de incorporación paritaria en personal eventual LIPASAM, etc.), para favorecer el acceso femenino al empleo, produciéndose las incorporaciones de éstas principalmente en categorías profesionales tradicionalmente subrepresentadas.
- Las acciones tendentes a generar un mayor equilibrio entre mujeres y hombres en la plantilla deberán dirigirse a potenciar la entrada de mujeres tanto en categorías no cualificadas, como en puestos de responsabilidad.

http://www.desevilla.org/uploads/media/aie_rsc07/capitulo4_aie.html#cap4_punto8