FICHA AMPLIACIÓN

1.- CONTEXTO DE PARTIDA

TIEBEL, Cooperativa de Servicios, es una empresa cuya misión es la creación de puestos de trabajo preferentemente para mujeres ofreciendo servicios para la comunidad de limpieza profesional de calidad, formación ocupacional, animación socio-cultural y deportiva y gestión de servicios sociales. Para la consecución de este objetivo sirven de guía una serie de principios sociales entre los que destaca el favorecer la inserción laboral de colectivos socialmente desfavorecidos o poco cualificados.

TIEBEL trabaja la inserción laboral de mujeres en un sector muy feminizado, sin embargo identifica entre sus elementos distintivos:

- la puesta en valor de la actividad de la Limpieza Profesional.
- y el pleno desarrollo de la mujer, ocupando puestos de trabajo tradicionalmente ocupados por hombres.

Con ello se posiciona claramente como una empresa con una clara visión de género que puede servir de referente frente a otros modelos dentro de esté ámbito de intervención.

En este contexto, como un paso más en su trayectoria y enmarcada en su proceso de RESPONSABILIDAD SOCIAL, la cooperativa decide poner en marcha una experiencia de empresa se inserción: TINSER, que es la experiencia que nos ocupa y que, en general, va a ser continuación de cuanto se ha dicho respecto del modelo de trabajo.

Así pues, el GRUPO DESTINO del proyecto inicial lo forman, esencialmente, mujeres de colectivos socialmente desfavorecidos o poco cualificados.

2.- DESCRIPCIÓN DE LA EXPERIENCIA

Tiebel Servicios de Inserción S.L.U. (TINSER) es una nueva iniciativa empresarial promovida y fundada por Tiebel S. Coop.

Tiebel Servicios de Inserción S.L.U. es una Empresa de Inserción Social, que basa su actividad en la prestación de servicios de limpieza profesional y la realización de itinerarios de inserción laboral. El objetivo prioritario es constituirse como un mecanismo de inserción social a través del trabajo de aquellas personas, que están en situación de exclusión social, especialmente mujeres, comprometiéndose a dotarlas de los requisitos básicos que exige el mercado normalizado de trabajo. La experiencia de la empresa promotora y su valoración y buena imagen, avalada por catorce años de trabajo profesional, hace que Tiebel Servicios de Inserción S.L.U., pueda ser una iniciativa viable desde el punto de vista tanto social como económico.

La sociedad tiene como objeto social: La integración sociolaboral de personas en riesgo o situación de exclusión social con graves dificultades para acceder al mercado de trabajo normalizado, adquiriendo en el proceso una experiencia laboral gracias al acompañamiento individualizado de las mismas y la prestación de los siguientes servicios de limpieza profesional.

De la METODOLOGÍA de la experiencia merece la pena destacar que se basa en el carácter no lucrativo de la misma, lo que explica que una empresa (cooperativa social) sea promotora de otra empresa (también de carácter social). Por lo demás, al tratarse de una empresa de inserción, responde a los dos objetivos propios de estas estructuras productivas, la integración laboral pero siempre como empresa de tránsito que permita a la persona incorporarse al mercado normalizado.

Este proyecto minimiza los RIESGOS al asentarse en la amplia experiencia de la empresa promotora y en un concienzudo estudio de viabilidad previo a su puesta en marcha.

La FINANCIACIÓN del proyecto es íntegramente a cargo de los servicios que presta. Es totalmente autosuficiente.

3.- RESULTADOS ALCANZADOS

El proyecto se considera una experiencia de éxito ya que:
- ha conseguido su objetivo: la contratación de trabajadoras en situación de exclusión.
- ha logrado una situación de equilibrio presupuestario que asegura su viabilidad.

Ha recibido muchos reconocimientos como empresa social y con visión de género.

VALORACIÓN DE LA BUENA PRÁCTICA

DE ESTA BUENA PRÁCTICA CABE DESTACAR:

- **Como innovaciones y aciertos**
  - Ofrece un modelo de éxito como empresa de inserción de mujeres en situación de vulnerabilidad.
  - Pese a integrarse en un ámbito muy feminizado, compensa con una clara visión de género en
  - Su carácter no lucrativo, que permite destinar los resultados positivos de sus ejercicios a inversiones y reservas que consoliden el proyecto empresarial o bien apoyar otros proyectos solidarios en aplicación de su filosofía de responsabilidad social corporativa.

- **Transferibilidad**
  - Modelo de empresa fácilmente transferible a otros lugares porque las circunstancias varían poco por zona.

PARA AMPLIAR INFORMACIÓN

- DOCUMENTACIÓN COMPLEMENTARIA

- OTROS ENLACES

TÍTULO		Empresa de inserción social creada por cooperativa de mujeres.
DESTINATARIOS/AS CLAVE		Personal técnico. Ong´s.
BREVE DESCRIPCIÓN	Actividad	Empresa de inserción social que basa su actividad en el sector servicios de limpieza profesional y realización de itinerarios de inserción laboral.
	Modalidad	Proyecto completo.
	Tipo de iniciativa	Local.
	Ubicación geográfica:	Zaragoza.
	Ubicación temporal:	En activo desde 2007.
RESPONSABLE	Entidad	Tiebel Servicios de Inserción S.L.U. (TINSER)
	Web	http://www.tiebelcooperativa.com/index.php/publico/proyectos/1/
	Contacto	tinser@tiebelcooperativa.com
PALABRAS CLAVE		➢ Empresa de inserción ➢ Cooperativa ➢ Enfoque de género ➢ Responsabilidad social de la empresa