



FICHA AMPLIACIÓN

1.- CONTEXTO DE PARTIDA

A partir de una experiencia previa de implantación de un modelo integral de inserción sociolaboral para personas social y laboralmente más frágiles se plantea una propuesta metodológica, “la formación en empresa”, como modalidad formativa dirigida a vincular el ámbito productivo con el formativo y lograr así superar las distancias entre ambos.

Así pues, el GRUPO DESTINO del proyecto son, sobre todo, mujeres en situación de vulnerabilidad a la vez que empresas interesadas en implantar RSC.

2.- DESCRIPCIÓN DE LA EXPERIENCIA

La experiencia consistió en la realización de cursos de formación adecuados a las necesidades concretas de las empresas colaboradoras realizados en el propio puesto de trabajo y, complementariamente, en las instalaciones de los centros de formación propios. Así pues, la METODOLOGÍA utilizada es la adaptación de los itinerarios integrados de inserción a la formación en empresa.

Con este enfoque, lograban un OBJETIVO múltiple:

- facilitar “formación a la carta” a las empresas.
- constituirse en instrumento de selección que permite a las empresas disponer de las candidaturas más adecuadas a la vez que ofrecer más oportunidades a las personas desempleadas de los colectivos más vulnerables.
- incorporar con el proceso una mediación que equilibra la relación de fuerzas entre las partes implicadas.
- Servir de instrumento favorecedor de la Responsabilidad Social Corporativa en la medida en que permite a las empresas iniciarse en la práctica de esta nueva filosofía de empresa.

Entre los RIESGOS destacan los derivados del grado de involucración directa de la empresa, que depende de la estabilidad de este tipo de proyectos, comprobándose cómo la demanda aumenta progresivamente en función del tiempo de implantación del proyecto.

La FINANCIACIÓN. Es un proyecto que se ejecuta en el marco de la iniciativa Comunitaria Equal del Fondo Social Europeo y gestiona el Consorcio Pactem Nord.



3.- RESULTADOS ALCANZADOS

Cuantitativamente, se consiguió un 55% de contratación directa por las empresas participantes aunque con contratos de corta duración, mientras que cualitativamente, desde el punto de vista de la solidaridad democrática en el proceso mercantil del mercado de trabajo, se ha dotado de una sensibilidad social a la contratación de personas desfavorecidas.

Así, concluyen que consideran demostrada la idoneidad de esta metodología como herramienta de inserción social y laboral de colectivos que presentan una dificultad especial para acceder al mercado de trabajo en igualdad de oportunidades que el resto.

VALORACIÓN DE LA BUENA PRÁCTICA

DE ESTA BUENA PRÁCTICA CABE DESTACAR:

➤ **Como innovaciones y aciertos**

- La formación en empresa: que vincula las necesidades de la empresa con la formación, rompiendo estereotipos.
- La vinculación de la estrategia con la RSC en su dimensión social.

➤ **Transferibilidad**

- Al ser una adaptación de metodologías ya en práctica, su implantación es más fácil.

PARA AMPLIAR INFORMACIÓN

- **DOCUMENTACIÓN COMPLEMENTARIA**

- Informe del proyecto para su transferibilidad.

http://pactemnord.consorci.info/descargas/la_formacion_en_la_empresa.pdf

- **OTROS ENLACES**



TÍTULO	Itinerarios integrados de inserción: formación en empresa. Proyecto Agora Nord.	
DESTINATARIOS/AS CLAVE	Personal técnico.	
BREVE DESCRIPCIÓN	Actividad	Proyecto que persigue la adecuación entre las necesidades de la empresa y la formación para mejorar las condiciones de empleabilidad de colectivos desfavorecidos incorporando la formación en empresa a los itinerarios integrados de inserción.
	Modalidad	Proyecto completo continuación de otro.
	Tipo de iniciativa	Europea, enmarcado en el contexto de los programas EQUAL, concretamente el EQUAL AGORA NORD.
	Ubicación geográfica:	En la comarca de l'Horta Nord. Valencia.
	Ubicación temporal:	2005/2008
RESPONSABLE	Entidad	Consortio Pactem Nord.
	Web	http://www.consorci.info/agora/default.asp?cms004IdArea=1&cms004IdSubarea=0 http://www.consorci.info/default.asp?id=12&n1=27
	Contacto	No operativo.
PALABRAS CLAVE	<ul style="list-style-type: none">➤ Itinerarios integrados de inserción sociolaboral.➤ Formación en empresa.➤ Responsabilidad social corporativa.	